



RELATÓRIO ANUAL 2023



INSTITUTO
mulher
EM CONSTRUÇÃO

ÍNDICE

CARTA DA PRESIDENTE	03
QUEM SOMOS	05
NOSSOS PROPÓSITOS E PILARES	07
NOSSA EQUIPE	09
IMPACTO SOCIAL	12
RESULTADO DOS INDICADORES DE IMPACTO	13
PROJETOS	15
PARCEIROS SELO ROSA	23
PLANEJAMENTO 2024	24
PARCEIROS	25
PRESTAÇÃO DE CONTAS	26
ATÉ BREVE	28



CARTA DA PRESIDENTE

Queridas Colaboradoras, Parceiras e Amigas do Instituto Mulher em Construção.

Ao refletir sobre o ano de 2023, meu coração se enche de orgulho e gratidão pelas inúmeras vidas que tocamos e transformamos. Este relatório anual não é apenas um registro de nossas atividades, mas um testemunho da força, da coragem e da determinação de todas as mulheres que caminham conosco.

Este foi um ano de grandes desafios e, ao mesmo tempo, de profundas conquistas. Cada oficina oferecida, cada projeto concluído e cada mulher que passa a acreditar em si mesma é um passo a mais na construção de um mundo mais justo e igualitário. E, embora as estatísticas e números presentes neste relatório sejam impressionantes, são as histórias de vida que realmente refletem o impacto do nosso trabalho.

PRINCIPAIS CONQUISTAS DE 2023

Expansão de Programas de Capacitação:

Ampliamos nossa oferta de oficinas, abrangendo novas áreas e tecnologias emergentes na construção civil, proporcionando às mulheres novas oportunidades de desenvolvimento e carreira.



Empoderamento e Desenvolvimento Pessoal:

Cada workshop e programa de desenvolvimento pessoal ajudou a fortalecer a autoconfiança e a liderança das nossas participantes, preparando-as para enfrentar o mundo com mais segurança e determinação.

Advocacy e Visibilidade:

Estivemos presentes em fóruns, seminários e eventos, dando voz às mulheres da construção civil e lutando por um setor mais inclusivo e diverso. O verdadeiro valor do nosso trabalho está nas histórias de transformação que ouvimos todos os dias. Como a de Adriana, que após concluir um de nossos cursos, conseguiu um emprego que não só mudou sua vida, mas também a de seus filhos. Ou de Marcela, que encontrou na nossa comunidade o apoio e a força necessários para seguir em frente e realizar seus sonhos.

Essas histórias são a razão de continuarmos firmes em nossa missão. Elas nos lembram que cada esforço vale a pena, que cada desafio é uma oportunidade e que, juntas, podemos construir um futuro melhor para todas. Em 2024, nosso compromisso é ainda maior. Estamos prontas para abraçar novos projetos, fortalecer parcerias e continuar lutando por um mundo onde todas as mulheres tenham as oportunidades e o respeito que merecem.

Agradeço a cada uma de vocês por fazer parte desta jornada. Que possamos seguir unidas, inspirando e transformando vidas.

**COM AMOR E ESPERANÇA,
BIA KERN**

**PRESIDENTE
INSTITUTO MULHER EM CONSTRUÇÃO**



“

**Quem foi que disse
que uma mulher não
pode erguer muros,
misturar cimento,
subir em andaimes e
construir um futuro
melhor?**

BIA KERN
Presidente Instituto
Mulher em Construção

”

QUEM SOMOS?

Os questionamentos de Bia Kern, foram a mola propulsora da Mulher em Construção. “Eu sempre ouvi da minha mãe, Dona Diva, que a mulher precisa ser independente e batalhadora, sem deixar de ser parceira do homem. No lar, junto com três irmãos e três irmãs, aprendi que não tem coisa de homem nem coisa de mulher. Todo mundo pode e deve lutar pela sua felicidade, de preferência unido, sem disputa ou concorrência” relata Bia.

Em 2006, a partir de um projeto piloto no município de Canoas (RS), Bia Kern, gaúcha, mesmo sem conhecimento na área, teve a iniciativa de firmar parceria entre professores voluntários e empresas ligadas à construção civil para ensinar às mulheres técnicas de pintura predial e texturas. Seu objetivo era mostrar à mulher desfavorecida economicamente que ela tem força e talento para vencer com seu próprio dom. Em 2008, Bia deixou o mundo corporativo, vendeu sua casa, contraiu uma dívida no banco e apostou no seu sonho. Assim nascia a Mulher em Construção. Logo no primeiro curso, mais de 300 interessadas se inscreveram para ocupar 25 vagas disponíveis.



As aulas teóricas e práticas foram realizadas no Asilo Lar da Fraternidade, beneficiando os moradores com a remodelação das instalações internas. O sucesso da iniciativa levou à formação da Mulher em Construção que, de lá para cá, já atendeu mais de **6.500 mulheres diretamente** com cursos e oficinas gratuitas de capacitação para diversas áreas da construção civil e **mais de 60.000 pessoas de forma indireta**. Desde então, sua metodologia vem sendo disseminada, em parceria com diversos órgãos públicos e empresas que reconhecem a importância do projeto e apostam na inserção da mulher na construção civil devido a seu grande potencial produtivo e de organização. Após 18 anos da primeira oficina de pintura predial ministrada pelo Instituto, a Mulher em Construção se orgulha de concluir, no mês de março de 2024, a construção de uma casa inteiramente erguida por participantes do seu projeto, desde o piso até o teto (Projeto Divas). A experiência e a trajetória de 18 anos agora a credenciam como **Instituto**, mas, independentemente do termo utilizado, a entidade continua sua luta pela redução da desigualdade e pelo incentivo à diversidade de gênero.

Nessa linha do tempo estão os principais acontecimentos do Instituto Mulher em Construção ao longo desses 18 anos.



NOSSOS PROPÓSITOS E PILARES DE ATUAÇÃO (ODS)

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) da ONU são um conjunto de 17 metas globais estabelecidas em 2015 como parte da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. Esses objetivos visam abordar os desafios globais, incluindo pobreza, desigualdade, clima, degradação ambiental, paz e justiça, com o intuito de promover um futuro sustentável e próspero para todos. Cada objetivo possui metas específicas que devem ser alcançadas até 2030, incentivando a ação em diversas áreas críticas para o bem-estar humano e a sustentabilidade do planeta.

O Instituto Mulher em Construção (IMEC) utiliza cinco indicadores de impacto social para avaliar e acompanhar o trabalho realizado: empregabilidade, melhoria nas habitações, aumento da auto-estima, geração de renda e crescimento educacional. Esses indicadores estão alinhados com os seguintes ODSs da Agenda 2030 da ONU:

ODS 1: Erradicação da Pobreza



Ao capacitar mulheres para atuarem na construção civil, o IMEC promove a inclusão no mercado de trabalho, permitindo que elas conquistem uma renda e melhorem suas condições de vida.

ODS 4: Educação de Qualidade



O crescimento educacional é um pilar essencial do IMEC. Através de oficinas e treinamentos, a instituição oferece educação de qualidade, capacitando mulheres com conhecimentos teóricos e práticos para se destacarem na construção civil, promovendo o aprendizado contínuo e o desenvolvimento de habilidades.

ODS 5: Igualdade de Gênero



A promoção da igualdade de gênero é central para o IMEC, que empodera mulheres em um setor tradicionalmente dominado por homens. Aumento da auto-estima e empregabilidade são indicadores diretamente ligados à promoção da igualdade de oportunidades e ao fortalecimento do papel das mulheres na sociedade e no mercado de trabalho.

ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico



A empregabilidade e a geração de renda estão diretamente relacionados a este ODS. O IMEC promove o trabalho decente ao garantir que as mulheres tenham acesso a empregos dignos e seguros na construção civil, contribuindo para o crescimento econômico sustentável e inclusivo.

ODS 10: Redução das Desigualdades



A redução das desigualdades é alcançada através da independência econômica e da promoção da auto-estima. O IMEC capacita mulheres para melhorarem suas próprias habitações e as de suas comunidades, reduzindo as disparidades socioeconômicas e promovendo uma maior inclusão social.

Ao alinhar seus indicadores de impacto social com os ODSs 1, 4, 5, 8 e 10, o Instituto Mulher em Construção não apenas promove a melhoria das condições de vida das mulheres em situação de vulnerabilidade, mas também contribui ativamente para o cumprimento dos objetivos globais da Agenda 2030 da ONU.

NOSSA EQUIPE

O Instituto Mulher em Construção é uma organização constituída como associação civil sem fins lucrativos. Com isto a organização é constituída por 3 estruturas com papéis distintos e uma rede de apoio. Atuamos com equipes no Rio Grande do Sul e em São Paulo.

ASSOCIAÇÃO

A fundação de qualquer organização é a manifestação expressa da vontade de pessoas que se reúnem, para defender causas ou propósitos de interesse comum. As associadas da Mulher em Construção, presentes na assembleia de criação, foram também responsáveis pela elaboração de seu estatuto social, que guia todas as ações da organização.

DIRETORIA:

Diretora presidente: Bia Kern

Vice presidente: Daniela Medeiros

Secretária: Fabiane Fialho

Tesoureira: Fátima Wilhelm



EQUIPE EXECUTIVA

A equipe executiva do Instituto Mulher em Construção (IMEC), retratada nas fotos abaixo, é responsável pela gestão da organização e das suas atividades. Composta por profissionais de diversas áreas de conhecimento e origens geográficas distintas, a equipe traz uma experiência inclusiva e abrangente para todos os processos da instituição.



Bia Kern



Camila Alhadef



Marília Freitas



Raquel Ernesto



Lu Akanni



Daniela Nery



Laís Silva



Betina Kern



Fátima Wilhelm

CONSELHO CONSULTIVO

O Conselho Consultivo do IMEC, é composto por pessoas com diferentes perspectivas, experiências, habilidades, etnias, idades, e origens socioeconômicas. A presidência deste conselho está a cargo de Luiza Helena Trajano, que traz, além da sua experiência empresarial, uma atuação profunda em ações sociais com foco em mulheres.

MEMBROS DO CONSELHO

- Luiza Helena Trajano - Presidente
- Camila Calais
- Camila Kern
- Christiana Orofino Souto Silveira
- Daniela Nery
- Iracema Gabardo
- Margaret Groff
- Mariana Gutheil
- Lucia Xavier
- Tiana Vilar Lins

REDE DE APOIO

A rede de apoio do Instituto Mulher em Construção (IMEC) é fundamental para o sucesso de suas iniciativas e para o impacto positivo na vida das mulheres em situação de vulnerabilidade. Essa rede é composta por instrutoras, auxiliares de aula e voluntários, cada um desempenhando um papel crucial na missão do IMEC de promover autonomia, cidadania e empoderamento.

INSTRUTORAS E AUXILIARES DE AULA

As instrutoras e auxiliares de aula do IMEC, oferecem educação teórica e prática de alta qualidade, preparando as mulheres para o mercado de trabalho. Além de ensinar, elas atuam como mentoras, inspirando e motivando as alunas a superarem desafios, fornecendo assistência individualizada às alunas, criando um ambiente de aprendizado inclusivo e eficaz. Para isto, contamos com o apoio de:

- Ana Paula Machado
- Isabella Ferraz
- Sandra Bernardes
- Beta Basilio
- Karina Cândido
- Sandra Bernardo
- Fátima Wilhelm
- Milene Silva
- Tamires Costa

VOLUNTARIADO

Os voluntários contribuem com seu tempo, habilidades e paixão para apoiar ações pontuais do Instituto, desde a organização de eventos e campanhas de arrecadação de fundos, até o fornecimento de apoio administrativo e logístico. Além disso, muitos voluntários oferecem suporte emocional e social, criando uma rede de suporte comunitário que fortalece e encoraja as alunas.

Em 2023, contamos com ajuda de alguns voluntários nas áreas de comunicação, psicologia, TI e eventos.



IMPACTO SOCIAL

Nossa missão é transformar a vida de mulheres em vulnerabilidade através da capacitação na construção civil. Para assegurar mudanças significativas e sustentáveis, adotamos cinco indicadores de impacto social. Nossas alunas são acompanhadas pelo prazo de até um ano através desses indicadores. Monitorar esses indicadores por esse período é crucial para avaliar o impacto de longo prazo, ajustar estratégias e garantir que estamos cumprindo nossa missão.

Empregabilidade:

A inserção no mercado de trabalho proporciona independência financeira e estabilidade. Capacitar mulheres com habilidades na construção civil facilita seu acesso a empregos dignos.

Aumento da Autoestima:

Capacitar mulheres em uma área dominada por homens promove autoconfiança e integração social.

Crescimento Educacional:

Incentivamos o desenvolvimento contínuo das alunas, adaptando-se às exigências do mercado.

Melhoria nas Habitações:

As alunas aplicam suas novas habilidades para melhorar suas casas e comunidades, elevando a qualidade de vida e a autoestima.

Geração de Renda:

A capacitação abre portas para uma fonte de renda consistente, melhorando as condições de vida e reduzindo a pobreza.



RESULTADOS DOS INDICADORES DE IMPACTO SOCIAL

Os dados a seguir, são os resultados do acompanhamento dos indicadores de impacto social entre os anos de 2022 e 2023.

MELHORIA NA HABITAÇÃO



83%

Realizaram reforma ou pequenos reparos na sua casa, a partir dos conhecimentos adquiridos nos cursos.

Dados IMEC referentes aos anos de 2022/2023.

CRESCIMENTO EDUCACIONAL



41%

Realizaram alguma formação após a conclusão da capacitação

Dados IMEC referentes aos anos de 2022/2023.

EMPREGABILIDADE



24%

Das alunas que fizeram cursos em 2023, foram contratadas (CLT)

Dados IMEC referentes aos anos de 2022/2023.

ANTES



40% com renda entre 1 e 2 SM



47% de taxa de desemprego



4% ganhavam mais de 3 SM



32% dependiam do Bolsa Família

DEPOIS



63% com renda entre 1 e 2 SM



22% de taxa de desemprego



16% passaram a ganhar mais de 3 SM



12% dependem do Bolsa Família

AUMENTO DA AUTO-ESTIMA

“ Com certeza esse curso nos deixou mais fortes e mais resilientes. Muitas de nós descobrimos uma força que talvez nem imaginávamos que tínhamos dentro de nós. Agregou muito conhecimento na bagagem de cada uma. Os momentos foram únicos e nos ensinaram muito. ”

BRUNA GONÇALVES

Aluna do curso de eletricista de alta tensão CPFL - Março/22 - Rio Grande do Sul



“ Um dia quero conseguir falar para vocês toda minha história sem chorar, ainda estou me curando mas esse processo de cura interior veio partido desse projeto que me tirou de uma depressão terrível, que me mostrou que eu era capaz, que sim eu tinha valor, que sim alguém me enxergava diferente do que diziam que eu era!! Enfim...um dia quero poder contar para todos o quanto vocês fizeram a diferença na minha vida. ”

KARINA BRAZ

Aluna Cimento e Batom



“ Tenho imensa satisfação que compartilho a experiência incrível que tive ao participar de um projeto com a ONG Mulher em Construção na capacitação de mulheres para trabalhar no pós-obra da construtora. Nessa jornada pude testemunhar o empenho e a dedicação das professoras e todas envolvidas nesse projeto, que resultou na formação da 1ª equipe de assistência técnica composta de 6 mulheres. O desempenho nos motivou a formar uma segunda equipe, também com a Mulher em Construção, com mais 5 mulheres focadas na entrega de unidades aos clientes. A parceria com a ONG Mulher em Construção tem sido fundamental para promover a inclusão e o desenvolvimento profissional de mulheres na indústria da construção civil. E me sinto extremamente gratificado por fazer parte

” dessa jornada transformadora.

LUIZ GUSTAVO BENGUIGUI

Gerente de Qualidade e Assistência Técnica - Cury

“ Esse projeto para a EZTEC foi uma experiência enriquecedora, pela oportunidade de quebra de paradigma de ter mulheres trabalhando dentro da assistência técnica. É a primeira vez que isso aconteceu na companhia. Nós sabemos do cuidado, da delicadeza, da preocupação que a mulher tem em relação a todas as atividades que ela exerce no dia a dia. E isso nós temos certeza que vai contribuir muito de forma positiva para o resultado final da companhia, e a satisfação de nossos clientes. Tem sido muito bacana ter esse time conosco no dia a dia, atuando dentro do atendimento. ”

REGINALDO ALEXANDRE DA SILVA

Gerente de Assistência Técnica da EZTEC



PROJETOS

Estes são alguns dos projetos do ano de 2023.

CIMENTO E BATOM

As oficinas “Cimento e Batom”, são oficinas de formação teórica e prática em construção civil para iniciantes, abrangendo também o desenvolvimento comportamental das alunas. A oficina é customizada de acordo com a necessidade da empresa parceira, podendo escolher um ou até cinco módulos, como oficinas de hidráulica, elétrica, assentamento de piso, gesso, pintura e reparo de parede. A carga horária básica é de 48 horas e as oficinas podem ser realizadas tanto no espaço do IMEC, em Taboão da Serra, quanto nas dependências da empresa ou em espaços comunitários.

EZTEC

Com mais de 45 anos de atuação, a Eztec já lançou 177 empreendimentos, entre residenciais e offices, com foco em trazer um alto padrão arquitetônico aliado à qualidade de acabamentos em todos os seus projetos.

Fundamentada nessa premissa, a empresa investiu na capacitação e contratação de alunas do IMEC, que passaram a atuar na manutenção de seus empreendimentos, na equipe de assistência técnica.

FICHA TÉCNICA

Local: São Paulo - SP

Data das aulas: Julho

Duração e Modalidades: 192 horas

- Elétrica
- Pintura e Reparo de Parede
- Hidráulica
- Revestimento de piso e parede

Número de alunas: 8 alunas

Resultado: 7 contratadas



VOTORANTIM

A Votorantim Cimentos é uma empresa que atua em 11 países, sendo a 7ª maior companhia do setor cimenteiro em capacidade instalada do mundo. A empresa é parceira do IMEC, tendo como objetivo apoiar a formação de profissionais do público feminino para atuarem em suas operações e nas áreas corporativas, como parte de sua estratégia de equidade de gênero.

FICHA TÉCNICA

Local: Esteio - RS

Data das aulas: Setembro

Duração e Modalidades: 48 horas

• Pintura e Reparo de Parede

Número de alunas: 20 alunas



MPD

Em consonância com os valores da empresa (acolhimento e empatia, inclusão e diversidade, engajamento e transformação), o Instituto MPD promoveu, juntamente com o IMEC, a capacitação de mulheres nas áreas de hidráulica, elétrica e revestimento de piso e parede.

FICHA TÉCNICA

Local: São Paulo - SP

Data das aulas: Março e Outubro

Duração e Modalidades: 40 horas de Assentamento e 40 horas de Hidráulica e Elétrica (parceria com SENAI)

- Elétrica
- Hidráulica
- Revestimento de piso e parede

Número de alunas: 39 alunas



CURY

A parceria entre a Cury Construtora e Incorporadora e o Instituto Mulher em Construção já está em seu segundo ano. Em 2023, como parte de sua política de inclusão e diversidade, a empresa foi parceira de capacitação e contratou 8 alunas.



FICHA TÉCNICA

Local: São Paulo - SP

Data das aulas: Agosto

Duração e Modalidades: 8 horas

- Comportamental

Número de alunas: 8 alunas

Resultado: 8 contratadas

PATRIANI

As capacitações em elétrica e hidráulica, não foram as únicas pelas quais as alunas da Patriani passaram. Elas também receberam orientação sobre temas sociais como assédio, direitos das mulheres, violência doméstica e mercado de trabalho. Esta iniciativa está atrelada às práticas de ESG da Patriani, reforçando o compromisso em criar um ambiente inclusivo para as mulheres no mercado de trabalho.



FICHA TÉCNICA

Local: São Paulo - SP

Data das aulas: Agosto

Duração e Modalidades: 88 horas

- Elétrica
- Hidráulica

Número de alunas: 20 alunas

Resultado: 8 contratadas



DIVAS

O Divas na Construção Civil é um projeto que visa a fortalecer a capacitação de mulheres, com aulas teóricas e práticas, na casa de uma aluna, para ensinar todas as etapas de uma obra. O primeiro projeto aconteceu na casa da aluna Cândida Ramos, e contou com o apoio financeiro das Lojas TaQi, Fundação Overseas, Votorantim Cimentos e recursos advindos do prêmio do programa The Wall.

Além disso, para a realização, contamos com o apoio logístico de: Amazonas Engenharia, Expert Impermeabilizações, Irmãos Blauth, Cerruti Engenharia, Coordenadoria de Políticas para Mulheres de Novo Hamburgo, Secretaria da habitação e obras de Novo Hamburgo, Projeto Borboleta (Tribunal de Justiça do RS), Cras Kephass, Escola Municipal Monteiro Lobato e Feevale.

OS IMPACTOS DO DIVAS

Da demolição da casa até a construção do telhado, o projeto "Divas na Construção" capacitou e fortaleceu mulheres socialmente desfavorecidas, preparando-as para o mercado de trabalho. As alunas recebiam alimentação, transporte de aplicativo e cestas básicas. Além do aprendizado oferecido gratuitamente, contratamos profissionais para ensinar as aulas e muito material e ferramentas ainda foram adquiridos para a conclusão da obra.

A economia local foi fortalecida com a contratação de serviços e empresas da região, como padaria, mercado, restaurante e loja de materiais de construção. Toda essa movimentação gerou fluxo financeiro entre a comunidade, e modificou o olhar de algumas empresas para projetos como este.

Infelizmente, Cândida faleceu em fevereiro deste ano. No entanto, ela nos deixou um legado valioso: sua casa se tornou um refúgio para mulheres que enfrentaram situações de abandono, violência moral e física, e que não têm onde morar com seus filhos. Este espaço seguro e digno oferece a elas a chance de recomeçar com a dignidade que todas as pessoas merecem.

FICHA TÉCNICA

Local: Novo Hamburgo - RS

Data das aulas: Março 2021
a Dezembro 2023

Duração e Modalidades:

1240 horas/aula

- Demolição
- Locação
- Contrapiso
- Alvenaria
- Esquadrias
- Instalação pluvial
- Telhado
- Cerâmica
- Elétrica
- Dry wall
- Pintura predial

Número de alunas: 20 alunas

Resultado: reconstrução de uma residência completa, em todas as etapas.



Apoio:



ANTES DA REFORMA



APÓS A REFORMA



SELO ROSA

O Selo Rosa é um dos modelos de parceria que o Instituto Mulher em Construção tem a oferecer às empresas. Através da assinatura de uma carta compromisso, as empresas mantenedoras, alinhadas com os propósitos da diversidade e inclusão de mulheres em áreas que hoje são majoritariamente masculinas, se comprometem com o cumprimento das metas previamente estabelecidas.

O Selo Rosa impulsiona uma mudança interna na política de gênero para promover a inclusão das mulheres na Construção Civil. As empresas que apoiam o selo tornam-se mantenedoras dos projetos da Mulher em Construção, o que inclui, entre as contrapartidas, um encontro anual para compartilhar boas práticas e experiências valiosas.

Em outubro de 2023, realizamos o 3º Café Selo Rosa, na Arena Magalu, em São Paulo, e com transmissão ao vivo no Instituto Caldeira, em Porto Alegre.



SELO ROSA

O tema 'Desconstruir para Reconstruir', abordou a desconstrução de preconceitos e paradigmas que promovem a inclusão da mulher nos campos da construção civil, serviços e facilities, áreas ainda predominantemente masculinas.

Contamos com a presença de um elenco de mulheres extraordinárias que desempenham papéis fundamentais na transformação do cenário feminino: Bia Kern, Luiza Helena Trajano, Carla Sautchuk, Cecília Meyer e Sabrina Ribeiro.



Gostaríamos de agradecer às empresas que participam do Selo Rosa. Graças à contribuição anual dessas empresas, conseguimos manter o Instituto funcionando e implementar melhorias significativas, incluindo:

- Aumento da equipe permanente;
- Aprimoramentos nas instalações em São Paulo e no Rio Grande do Sul;
- Expansão do atendimento para mais mulheres.

Sua empresa também pode se juntar a esse grupo de organizações que apoiam nossa missão e estão comprometidas com a melhoria da vida de tantas mulheres!



EMPRESAS SELO ROSA



magazineluiza



comgós



 **CURY**



MSA



PLANEJAMENTO 2024

TEMOS OS PÉS NO CHÃO E A CABEÇA NOS SONHOS.

Planejamos muito nossas ações para que possamos realizar os sonhos das mulheres que capacitamos. E sonhamos alto, junto com elas. Para 2024, estabelecemos algumas metas que queremos dividir com vocês, e fazer o convite para que juntos possamos pavimentar o caminho para alcançá-las.

METAS

Capacitar diretamente
250 MULHERES

Impactar indiretamente mais de
10.000 PESSOAS

Lançamento do
**INSTITUTO MULHER
EM CONSTRUÇÃO**

Implantação de novos
**SISTEMAS DE
MONITORAMENTO
E FINANCEIRO**

**PORTAL DA
TRANSPARÊNCIA**



PARCEIROS



PRESTAÇÃO DE CONTAS DRE

Prezados colaboradores, parceiros e apoiadores,

Apresentamos o Balanço Patrimonial e a Demonstração de Resultados Financeiros de 2023 do Instituto Mulher em Construção, refletindo nosso compromisso com a transparência, seriedade e credibilidade.

Priorizamos a clareza em nossos processos financeiros para manter a confiança de nossos stakeholders. Nossa gestão financeira, guiada pela responsabilidade e prudência, assegura o uso eficaz dos recursos. Este relatório reafirma nossa integridade e ética, detalhando nosso desempenho e avanços. Agradecemos a todos pelo apoio contínuo em nossa missão de empoderar mulheres e transformar vidas.

BALANÇO PATRIMONIAL

Valores expressos em Reais (R\$)

ATIVO	280.880,25	PASSIVO	280.880,25
Circulante	276.581,16	Circulante	3.405,12
Disponível	173.375,50	Obrigações diversas	3.405,12
Aplicações de liquidez imediata	173.375,50	Obrigações fiscais	27,25
Créditos	101.205,66	Obrigações sociais	1.014,23
Adiantamentos a terceiros	100.617,54	Obrigações trabalhistas	2.363,64
Créditos de funcionários	588,12	Patrimônio Líquido	277.475,13
Ativo Não Circulante	4.299,09	Lucros ou prejuízos acumulados	168.822,54
Imobilizado	4.299,09	Lucros acumulados	168.822,54
Outros imobilizados	4.299,09	Superávit ou déficit acumulado	108.652,59
		Superávit acumulado	108.652,59



MARIA BEATRIZ KERN
Presidente CPF:
268.457.504-59

Assinado digitalmente por
OBERTI PARIZOTTO CRC: 1-
RS-060187/O-9 - Contador
Dados: 2023.02.09 07:43:28 -02'00'

**OBERTI PARIZOTTO CRC: 1-
RS-060187/O-9 - Contador**
CPF: 589.625.650-72

PRESTAÇÃO DE CONTAS DRE

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO

Valores expressos em Reais (R\$)

RECEITAS

Receita Operacional Bruta	678.173,33
Receita Operacional Líquida	678.173,33
Lucro Bruto	678.173,33

DESPESAS

Despesas Operacionais	(509.350,79)
Administrativas	(520.115,92)
Despesas Financeiras	(3.388,17)
(-) Receitas Financeiras	17.815,65
Despesas Tributárias	(3.662,35)

RESULTADOS

Lucro Operacional Líquido	168.822,54
Resultado Antes da CS e IR	168.822,54
Lucro Líquido do Exercício/Superávit	168.822,54

Reconhecemos a exatidão da presente Demonstração do Resultado do Exercício, levantada a partir dos documentos fornecidos pela empresa e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade.

Porto Alegre (RS), 31/12/2023



MARIA BEATRIZ KERN
Presidente CPF:
268.457.504-59

Assinado de forma digital por
OBERTI PARIZOTTO CRC: 1-
RS-060187/O-9 - Contador
Dados: 2023.12.09 07:43:28 -03'00'

**OBERTI PARIZOTTO CRC: 1-
RS-060187/O-9 - Contador
CPF: 589.625.650-72**

ATÉ BREVE!

Caros apoiadores e amigos,

À medida que concluímos mais um ano de dedicação e trabalho árduo no Instituto Mulher em Construção, refletimos sobre as inúmeras conquistas e os desafios superados. Este relatório anual não apenas documenta nossos esforços, mas também celebra as vidas transformadas e as comunidades impactadas positivamente por nossos projetos.

Nosso progresso é um testemunho do poder da colaboração e da solidariedade. No entanto, sabemos que ainda há muito a ser feito. A continuidade e a expansão de nossos programas dependem do apoio generoso de indivíduos e empresas que compartilham nossa visão de um futuro mais justo e inclusivo para todas as mulheres.

Convidamos você a se juntar a nós nesta jornada de transformação. Sua contribuição, seja financeira, seja através de parcerias ou voluntariado, é vital para que possamos continuar oferecendo capacitação, suporte emocional e oportunidades reais de mudança para mulheres em situação de vulnerabilidade.

Juntos, podemos construir um mundo onde cada mulher tenha a chance de alcançar seu pleno potencial. **Agradecemos profundamente por seu apoio contínuo e por acreditar na missão do Instituto Mulher em Construção.**

✉ parceiras@mulheremconstrucao.org.br

📷 [@mulheremconstrucao_oficial](https://www.instagram.com/mulheremconstrucao_oficial)

🌐 mulheremconstrucao.org.br

📞 (51) 9 9532-2802 / (11) 9 5080-9046